

## Aktualizace programu MARK - MZDY – srpen 2013

Vážení uživatelé,

posíláme Vám aktualizaci programu MARK - Mzdy.

### Instalace aktualizace

- 1) Před instalací aktualizace doporučujeme provést **zálohování dat** (tj. archivaci). Máte-li multiverzi, proveďte zálohování **ve všech firmách na samostatná média**.
- 2) Pomocí rozhraní Web Update stáhněte a nainstalujte novou verzi programu Mzdy. Aplikaci Web Update naleznete ve mzdách v nabídce **Aktualizace/ Vyhledat a nainstalovat aktualizace**. Popis práce v rozhraní Web Update je dostupný na našich webových stránkách [www.valet.cz](http://www.valet.cz) v menu odkaz Web Update.  
  
**! - PRO SÍŤE** - Pokud máte nainstalován program na síti, je nutné provést instalaci **na všech počítačích**, ze kterých spouštíte agendu Mzdy a potom zajistit, aby až do ukončení kompletní instalace nikdo jiný do programu nevstupoval.
- 3) Pokud máte program na síti, ověřte, zda **nikdo jiný** není v systému **přihlášen** a zajistěte, aby nikdo jiný do programu až do ukončení kompletní instalace **nevstupoval**. Spusťte program **Mzdy** a v případě, že se automaticky nabídne funkce **Kontrola verze souborů**, proveďte ji. Na otázku, zda si přejete opravit datový soubor, odpovězte stisknutím tlačítka **ANO VŠEM**. Po kontrole a reindexaci bude program automaticky ukončen. Tím je instalace dokončena.

#### **Upozornění:**

Kontrola verze souborů může trvat delší dobu (i několik desítek minut), pokud máte větší objem dat.

### Kontrola správného nainstalování aktuálního upgrade

Po spuštění systému zkontrolujte **číslo aktuálního buildu**, které je nyní **5.9.0.14**. nebo vyšší. Číslo buildu zjistíte v nabídce **Nápověda/Informace o...** V případě síťové verze ověřte číslo buildu ze všech stanic, ze kterých se program spouští.

## Popis aktualizace agendy Mzdy - srpen 2013

### Obsah :

1. Minimální mzda, nejnižší úrovně zaručené mzdy a výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí
  - 1.1 Minimální mzda
  - 1.2 Zaručená mzda
  - 1.3 Příplatek za ztížené pracovní prostředí

### **1. Minimální mzda, nejnižší úrovně zaručené mzdy a výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

**Minimální mzda** je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce. Výši základní sazby minimální mzdy, další sazby minimální mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, k jehož poslední novelizaci došlo **Nařízením vlády č. 210/2013 Sb.**

S účinností od 1. srpna 2013 se zvyšuje základní sazba minimální mzdy a umožňuje se, aby zaměstnancům, kteří jsou poživateli **invalidních důchodů** při jejich omezeném pracovním uplatnění, zůstala sazba minimální mzdy na úrovni platné pro tyto zaměstnance od 1. ledna 2013.

Současně se stanovují nové nejnižší úrovně **zaručené mzdy**.

Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy jsou stanovené **pro týdenní pracovní dobu 40 hodin** a při jiné délce týdenní pracovní doby (stanovené pro celou organizaci) se úměrně zvýší. Tento přepočítání se provádí pouze u hodinové mzdy například takto:  
[40] děleno [stanovená týdenní pracovní doba] krát [příslušná sazba zaručené mzdy nebo minimální mzda]

Výsledná částka se obvykle zaokrouhluje na desetihaléře matematicky.

Příklad: Pro zaměstnance odměňovaného hodinovou sazbou se stanovenou týdenní prac. dobou 38,75 hod. bez žádných omezujících vlivů na pracovní uplatnění a vykonávajícího práce uváděné ve 3 skupině prací bude zaručená hodinová mzda:

$$40 : 38,75 \times 61,70 = \mathbf{63,70 \text{ Kč}}$$

Při neodpracování příslušné pracovní doby nebo při zkrácené pracovní době se zaměstnancům s měsíční mzdou sazba nejnižší úrovně mzdy sníží úměrně odpracované době.

#### **1.1 Minimální mzda**

Minimální mzda je od **1.8.2013** stanovena u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou na **8 500 Kč** (dříve 8 000 Kč), u zaměstnanců s hodinovou mzdou na **50,60 Kč za hodinu (dříve 48,10 Kč)**. Kolektivní smlouvou může být zvýšena.

Změna se nedotkla **poživatelů invalidních důchodů**. Jejich minimální mzdu může zaměstnavatel ponechat v dosavadní výši, tj. 8000 korun měsíčně a 48,10 korun za hodinu.

Zvýšení hranice minimální mzdy má vliv na **výpočet zdravotního pojištění** při dorovnávání vyměřovacího základu na zdravotní pojištění do minimální mzdy (např. u zaměstnanců pracujících na zkrácený úvazek), na výpočet vyměřovacího základu na zdravotní pojištění z neplaceného volna nebo neomluvené absence a na posouzení nároku na daňový bonus na děti. **Pro posouzení nároku zaměstnance na daňový bonus se však vždy použije výše minimální mzdy stanovené k 1.1. roku, ve kterém má být daňový bonus poskytnut.**

*Upozornění: Pokud poživatel invalidního důchodu bude mít **neomluvenou absenci**, vypočítá se poměrná část základu zdravotního pojištění za dny neomluvené absence stejně, jako u všech*

ostatních zaměstnanců, tj. z minimální mzdy v nové výši **8 500 Kč** (zákon o ZP se totiž odkazuje na §1 nařízení vlády o minimální mzdě).

Minimální mzda má pro účel poskytnutí doplatku význam jen u zaměstnanců na dohody mimo pracovní poměr, kterým musí být poskytnuta odměna za provedenou práci alespoň ve výši hodinové minimální mzdy násobené počtem odpracovaných hodin (nikoliv ve výši zaručené mzdy).

Pokud se zaměstnancem na dohodu mimo pracovní poměr byla sjednána odměna nižší, než je hodinová minimální mzda násobená počtem odpracovaných hodin, poskytne se zaměstnanci **doplatek do minimální mzdy**.

**Příklady minimální mzdy podle délky stanovené týdenní pracovní doby:**

Týdenní pracovní doba v hodinách	Minimální mzda v Kč/hod. (zaokrouhлено na 10 hal.) základní sazba
40	50,60
38,75	52,20
37,5	54,00

## 1.2 Zaručená mzda

Všem zaměstnancům (kromě zaměstnanců na dohody mimo pracovní poměr) je nutné poskytovat mzdu nebo plat alespoň ve výši zaručené mzdy, nikoliv minimální mzdy. Zaměstnanci se zaručuje minimálně taková mzda nebo plat, která odpovídá jedné z osmi skupin prací definované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, tzn. jedné ze stanovených nejnižších úrovní zaručené mzdy. Pokud mzda zaměstnance nedosáhne výše zaručené mzdy, je nutné zaměstnanci poskytnout doplatek. Toto platí pro zaměstnance, **jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě**.

Změna se nedotkla **poživatelů invalidních důchodů**. Jejich zaručená mzda zůstala v původní výši.

Pokud mzda nebo plat zaměstnance nedosáhne výše zaručené mzdy (u dohod pouze minimální mzdy), **zaměstnavatel poskytne zaměstnanci doplatek** ve výši rozdílu mezi dosaženou mzdou nebo platem a zaručenou mzdou (u dohod pouze minimální mzdou).

Do mzdy, platu nebo odměny za dohodu se pro posouzení dodržení zaručené mzdy nebo minimální mzdy nezahrnuje mzda a příplatek za práci přesčas, příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, příplatek za práci v noci, příplatek za práci ve svátek a příplatek za práci v sobotu a v neděli.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy zaměstnanců, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě, a zaměstnanců, kterým se za práci poskytuje plat, je stanovena podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací od **1.8.2013** takto:

Skupina prací	Hodinová mzda dosud a nyní platná pro poživatele invalidních důchodů	Hodinová mzda nově	Měsíční mzda dosud a nyní platná pro poživatele invalidních důchodů	Měsíční mzda nově
1.	48,10 Kč	<b>50,60 Kč</b>	8 000 Kč	<b>8 500 Kč</b>
2.	53,10 Kč	<b>55,90 Kč</b>	8 900 Kč	<b>9 400 Kč</b>
3.	58,60 Kč	<b>61,70 Kč</b>	9 800 Kč	<b>10 400 Kč</b>
4.	64,70 Kč	<b>68,10 Kč</b>	10 800 Kč	<b>11 400 Kč</b>
5.	71,50 Kč	<b>75,20 Kč</b>	12 000 Kč	<b>12 600 Kč</b>
6.	78,90 Kč	<b>83,00 Kč</b>	13 200 Kč	<b>13 900 Kč</b>
7.	87,10 Kč	<b>91,70 Kč</b>	14 600 Kč	<b>15 400 Kč</b>
8.	96,20 Kč	<b>101,20 Kč</b>	16 100 Kč	<b>17 000 Kč</b>

**U zaměstnavatelů, kteří poskytují zaměstnancům plat,** je potřeba přiřadit jednotlivé skupiny prací takto:

1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
2. skupina prací zahrnuje práce v 3. a 4. platové třídě,
3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
7. skupina prací zahrnuje práce v 13. a 14. platové třídě,
8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě,

**U podnikatelských subjektů, ve kterých nepůsobí odborové organizace,** je potřeba porovnat zařazení zaměstnanců s příklady prací dle přílohy k nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

#### **Řešení v programu MZDY:**

V matričním záznamu zaměstnance je možné doplnit údaje: tarifní třídu, stupeň a také **skupinu prací**. Na základě správného doplnění těchto údajů bude zaměstnanci při nedosažení minimální nebo zaručené mzdy poskytnut doplatek.

Pokud zaměstnavatel **používá vlastní tabulku mzdových (platových) tarifů** (tříd nebo stupňů) nebo jeho zaměstnanci jsou odměňováni platem (např. příspěvkové organizace) a v matričních záznamech zaměstnanců jsou uvedeny údaje o tarifní třídě nebo stupni, není nutné doplňovat ke každému zaměstnanci údaj **Skupina prací** (automaticky je naplněn hodnotou **0 – dle třídy/stupně**). V takovém případě postačí nadefinovat provázanost mezi skupinou prací v číselníku zaručených mezd a třídou nebo stupněm uváděným v matričních záznamech zaměstnanců.

**Aby mohl být doplatek do zaručené nebo minimální mzdy správně vypočítáván, je nutné splnit všechny podmínky popsané v bodech 1 až 5.**

1) Pokud zaměstnavatel **nepoužívá vlastní tabulku mzdových tarifů**, je nutné u každého zaměstnance (kromě zaměstnanců na dohody) v matrici doplnit údaj **Skupina prací** jednou z hodnot **1 – skupina 1 až 8 – skupina 8**.

Pokud nebude doplněna **Skupina prací** nebo nebudou splněné jiné podmínky, bude se vypočítávat doplatek jen do částky minimální mzdy.

2) Další podmínkou je správné naplnění číselníku **Zaručená mzda** dle změn platných od 1.8.2013. Tento číselník najdete v nabídce **Agenda/Číselníky/Zaručená mzda**.

Pokud máte v kolektivní smlouvě sjednané jiné částky nejnižších úrovní zaručených mezd, než jsou stanovené nařízením, upravte **Sazbu za hodinu a Sazbu za měsíc** podle kolektivní smlouvy.

V opačném případě po otevření číselníku stiskněte tlačítko **Vložit výchozí**. Na dotaz „**Přejete si uložit do tabulky výchozí hodnoty platné pro období 8/2013?**“ odpovězte **ANO**. Číselník bude automaticky naplněn základními hodnotami pro 40-ti hodinovou pracovní dobu.

Pokud používáte vlastní tabulku tarifních tříd a stupňů, můžete doplnit vazbu tříd (nebo stupňů) na skupinu prací. Tato čísla vepíšete k jednotlivým skupinám prací do sloupce **Pro tarifní třídy / stupně** (oddělte čárkou). Pokud používáte obojí (třídy i stupně) je nutné doplňovat ke všem skupinám pouze hodnoty jednoho typu, tedy buď třídy nebo stupně.

Příklad:

Zaměstnavatel používá tabulku platů, která je dvojrozměrná a skládá se ze 16 tříd a v rámci každé třídy z 12 stupňů. Třídy vyjadřují míru složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, korespondují tedy se skupinami prací definovanými přílohou k nařízení vlády č. 567/2006 Sb. Lze tedy provázat třídy používané zaměstnavatelem se skupinami prací.

V číselníku **Zaručená mzda** pak postačí doplnit například do řádku skupiny prací 1 do sloupce **Pro tarifní třídy / stupně** hodnotu 1,2 (viz obrázek).

Skupina prací	Za hodinu	Za měsíc	Inval. za hodinu	Inval. za měsíc	Pro tarifní třídy / stupně (čísla oddělit)
1	50.6	8500	48.1	8000	1,2
2	55.9	9400	53.1	8900	3,4
3	61.7	10400	58.6	9800	5,6
4	68.1	11400	64.7	10800	7,8
5	75.2	12600	71.5	12000	9,10
6	83	13900	78.9	13200	11,12
7	91.7	15400	87.1	14600	13,14
8	101.2	17000	96.2	16100	15,16

V matričním záznamu jednotlivých zaměstnanců je pak zbytečné doplňovat údaj **Skupina prací** za předpokladu, že všichni zaměstnanci mají doplněnou **třídu**.

3) V nabídce **Nastavení parametrů** na záložce **Mzdy, 4. strana**, je možné nastavit:

**Čísla kategorií zaměstnanců, která vyjmout z dopočítávání doplatku do zaručené mzdy** – dopište čísla kategorií zaměstnanců, pro které si nepřejete vypočítávat doplatek do zaručené mzdy. Čísla kategorií oddělte středníkem.

**Číselník „zaručená mzda“ provázat s číselníkem** - Pokud používáte vlastní tabulku tarifních tříd a stupňů a využili jste možnosti provázání Vaší vlastní tabulky se skupinami prací uvedenými v číselníku **Zaručená mzda** (viz výše uvedený příklad), doplňte, zda čísla uvedená v číselníku **Zaručená mzda** ve sloupci **Pro tarifní třídy / stupně** jsou třídy (doplňte hodnotu **0 – tarifních tříd**) nebo stupně (doplňte hodnotu **1 – tarifních stupňů**).

**Čísla kategorií zaměstnanců, která vyjmout z dopočítávání doplatku do minimální mzdy** – dopište čísla kategorií zaměstnanců, pro které si nepřejete vypočítávat doplatek do minimální mzdy. Čísla kategorií oddělte středníkem.

V případě, že kolektivní smlouvou máte stanovenou jinou výši minimální mzdy, zaškrtněte zaškrtačkové pole **Individuální zadání hodnoty minimální mzdy** a doplňte **Hodinovou sazbu, Měsíční sazbu a Týdenní úvazek**, pro který doplněné sazby platí.

4) Pokud nemáte aktivní mzdovou položku č.139, doporučujeme uvedenou mzdovou položku č. 139 „**Dopl.min.mzda**“ (**Dopl.zaruč.mzda**) **zaktivovat**. Do této mzdové položky bude v případě nižší mzdy zaměstnance, než je mzda minimální nebo mzda zaručená, dopočítán doplatek do minimální nebo zaručené mzdy.

Postup:

Spusťte nabídku **Servis/Aktivace mzdových položek**. Vyhledejte položku č. 139 a změňte ve sloupci **Aktivní** hodnotu „False“ na hodnotu „True“ (případně „F“ na „T“). Přepište její název na „**Dopl.zaruč. mzda**“ a pro uložení změn se přesuňte na jiný řádek nebo stiskněte tlačítko s „fajfkou“. Při uzavření tabulky **Aktivace mzdových položek** se zobrazí hlášení upozorňující na to, že „*Všechny změny provedené v aktivaci mzdových položek budou uplatněny až při dalším spuštění programu. Proto program ukončete a znovu jej spusťte*“. Po potvrzení tlačítkem OK bude program ukončen. Po znovu otevření programu zkontrolujte, zda se ve výpočtu mzdy, v seznamu mzdových složek, zobrazí správně přejmenovaná položka 139.

Pokud nebude mzdová položka správně aktivována, nebude doplatek do minimální nebo zaručené mzdy dopočítáván.

5) Podmínkou správného výpočtu doplatku do minimální nebo zaručené mzdy také je, že v matričních údajích zaměstnanců budou správně doplněny údaje: **týdenní pracovní doba skutečná a předpokládaná**.

#### UPOZORNĚNÍ:

K nesprávnému výpočtu doplatku do minimální nebo zaručené mzdy dojde v případě, kdy:

- zaměstnanec nemá doplněnu skupinu prací (případně třídu nebo stupeň, pokud je nadefinována provázanost mezi třídami nebo stupni a skupinami prací) (viz bod 1)
- není správně doplněn číselník **Zaručená mzda** (viz bod 2)
- není aktivována mzd. položka č. 139 (viz bod 4)
- zaměstnanec nemá nebo má nesprávně doplněnou **týdenní pracovní dobu skutečnou nebo předpokládanou** (viz bod 5)
- je nesprávně nadefinována provázanost mezi třídami nebo stupni a skupinami prací – chybí uvedení tříd nebo stupňů v číselníku **Zaručená mzda** (viz bod 2) nebo není správně nastaven parametr **Číselník „zaručená mzda“ provázat s číselníkem** (viz bod 3)

### 1.3 **Příplatek za ztížené pracovní prostředí**

Výše minimální mzdy ovlivňuje také minimální výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši nejméně 10 % základní sazby minimální mzdy, tj. nově **5,06 Kč**.

#### **Řešení v programu MZDY:**

V Nastavení parametrů na záložce Sazby, 2 strana, do pole „**Práce ve ztíženém prostředí – hodinová sazba**“ doplňte nejméně 10% z částky 50,60 Kč tj. 5,06 Kč nebo více.

Pokud máte nadefinován individuální výpočet mzdové složky vyjadřující příplatek za práci ve ztíženém prostředí a sazba příplatku je nižší, než 5,06 Kč, je nutné upravit sazbu v této individuální definici. V takovém případě Vám doporučujeme kontaktovat nás, abychom pro Vaši potřebu sazbu upravili.